

**ACUERDO SERVICIO DE LIMPIEZA HOSPITAL UNIVERSITARIO GERMANS TRIAS I  
PUJOL**

**ACUERDO ENTRE EL COMITÉ DE EMPRESA DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DEL  
HOSPITAL UNIVERSITARIO GERMANS TRIAS I PUJOL Y MULTSERVEIS NDAVANT S.L.**

En Badalona, a 26 de Octubre de 2022, a las 11:00h horas, se reúne la representación social unitaria del servicio de limpieza del Hospital Universitario Germans Trias i Pujol de Badalona con la representación empresarial de MULTISERVEIS NDAVANT S.L. (en adelante "NDAVANT" o "la Empresa"), siendo las personas asistentes:

**Por la parte empresarial MULTISERVEIS NDAVANT S.L.:**

- Abel Canudas Garcia.
- Judith Garcia Beltrán.

**Por la parte social, comité de empresa del centro:**

Por el sindicato UGT:

- Eva Roldan Adell.
- Pilar Blanco Villaseñor.
- Verónica Gómez Valera.
- Ana Mª Viedma Rama.
- Mª Teresa Jiménez Aguilera.
- José Luis Mejías Hernández.
- Carmen Herrera Montero.

Por el sindicato CCOO:

- Dolores Sánchez Velasco.
- José Jiménez Montalbán.

Por el sindicato CGT:

- Sonia Alcántara Bergman.
- Francisca Rojo Pizarro.
- Teresa Muñoz Álvarez.

I.- Las partes comparecen libre y voluntariamente, reconociéndose legitimación y capacidad suficientes en la representación que ostentan, así como para negociar y convenir.

II.- Las partes han sido emplazadas para proseguir negociaciones con el fin de establecer un procedimiento para cubrir las vacantes definitivas que se produzcan en la contrata a jornada completa, alcanzando los siguientes

## ACUERDOS:

**Primero:** El presente acuerdo tiene como objetivo determinar el procedimiento para cubrir las vacantes definitivas a jornada completa que se produzcan en el servicio de limpieza del Hospital Universitario Germans Trias i Pujol de Badalona.

**Segundo.-** Las partes determinan que existe vacante definitiva cuando, las condiciones contractuales-económicas del contrato con el cliente sean las mismas y se dé alguno de los siguientes supuestos en el personal con contrato indefinido a tiempo completo de lunes a viernes adscrito al servicio:

- a) Jubilación total de una trabajadora o trabajador.
- b) Baja voluntaria de una trabajadora o trabajador.
- c) Extinción del contrato de una trabajadora o trabajador por Incapacidad Permanente Total, Absoluta o Gran Invalidez.

Igualmente, existirá vacante definitiva cuando se produzca la creación de una nueva unidad, planta o edificio perteneciente al Hospital Universitario Germans Trias i Pujol de Badalona cuya limpieza asuma la contrata que conlleve la necesidad de crear un nuevo puesto de trabajo a tiempo completo.

**Tercero:** Todas las vacantes o ampliaciones que se produzcan en el turno de jornada completa, serán cubiertas en un plazo no superior a 30 días desde la fecha en que se produzca la vacante.

**Cuarto:** Tras la firma del presente acuerdo, las vacantes que se produzcan en el servicio de limpieza del Hospital Universitario Germans Trias i Pujol de Badalona a jornada completa, siempre y cuando las condiciones contractuales- económicas con el cliente sean las mismas y no haya solicitado, por ejemplo, una reorganización de la distribución horaria del servicio o una reducción de servicios o de horas de limpieza, se cubrirán con la ampliación de jornada completa definitiva entre la plantilla de jornada parcial (canguros de fines de semana y personas con jornada parcial inter semanal).

El procedimiento para cubrir la vacante a jornada completa con personal del propio servicio se ajustará a los siguientes parámetros:

- a) La Empresa informará de la vacante a la representación unitaria de la plantilla para que pueda informar a sus compañeras y compañeros del servicio.
- b) El criterio para la cobertura de vacantes a jornada completa, será por orden de antigüedad en el centro de trabajo. Si en el momento de cubrir estas vacantes o ampliaciones, el

trabajador/a que por antigüedad tuviese que cubrirla estuviese en situación de IT o en excedencia, será el siguiente de la lista el que cubra la vacante, manteniendo el primero, su antigüedad para posteriores vacantes o ampliaciones.

No computarán a efectos de antigüedad para este procedimiento los periodos disfrutados por la plantilla como consecuencia de excedencias voluntarias o suspensiones del contrato de mutuo acuerdo, a excepción de las excedencias por guarda legal o cuidado de familiares.

c) Quedarán excluidas temporalmente del listado de candidatas y candidatos a cubrir la vacante a jornada completa las siguientes personas:

- i. Personas que hayan sido sancionadas al menos 1 vez por falta grave en los últimos 3 meses o muy grave en los últimos 6 meses.
- ii. Personas que tengan 3 o más faltas de asistencia no justificadas o faltas que, aun siendo justificadas, se deban a un motivo distinto a permisos retribuidos, días de asuntos propios, días compensatorios o bajas de IT, en el último año.

**Quinto:** Las personas que tengan un contrato de relevo vinculado a una persona jubilada parcialmente, pasarán a ocupar el puesto de la jubilada cuando esta cese en la empresa, no siendo aplicable en estos casos el sistema de ocupación de vacante por ampliación de jornada establecida en las cláusulas segunda, tercera y cuarta.

Si en el futuro hubiese un cambio de legislación con afectación a las jubilaciones parciales, se reunirán ambas partes para adecuar la nueva legislación al texto del presente acuerdo.

**Sexto:** Ambas partes manifiestan expresamente entender todos los términos y condiciones del presente acuerdo, declarando haber leído y comprendido su contenido e implicaciones, no teniendo reserva alguna al respecto.

En prueba de conformidad con lo que antecede firman el presente acuerdo por duplicado ejemplar en el lugar y fecha señalados en el encabezamiento.

Abel Canudas García

Judith García Beltrán.

Eva Roldan Adell.



Verónica Gómez Valera.



Mª Teresa Jiménez Aguilera.



Carmen Herrera Montero.

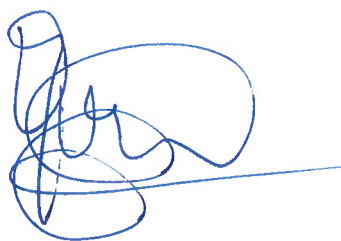


José Jiménez Montalbán.



Francisca Rojo Pizarro.

No conforme  
~~Francisca Rojo~~




Pilar Blanco Villaseñor.



Ana Mª Viedma Rama.



José Luis Mejías Hernández.



Dolores Sánchez Velasco.



Sonia Alcántara Bergman.

No conforme



Teresa Muñoz Álvarez.

No conforme  
~~de Teresa Muñoz~~